

РЕЦЕПТЫ ПРАВИЛЬНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА

*«Не нужно плыть по течению. Не нужно плыть против течения. Нужно плыть туда, куда тебе надо»
Козьма Прутков*

Относительно рынка труда в России существует два мнения: пациент скорее жив, чем мертв, и пациент скорее мертв, чем жив. Лично я считаю, что в сфере информационных технологий реализовать свой потенциал в России намного проще, чем во всех остальных странах мира вместе взятых. Недостаток квалифицированной рабочей силы у нас просто колоссальный, и трудоустроиться в этой обстановке очень легко. Правда, в отличие от западных стран цивилизованного рынка труда в России как не было, так и нет, и потому механизмы трудоустройства, которые хорошо работают «там», у нас вращаются со скрипом или не вращаются вообще. И, если вам до чертиков надоело заполнять эти шаблонные резюме и вы хотите попробовать другие, более действенные методы, эта статья для вас!



КРИС КАСПЕРСКИ

Ваши действия по трудоустройству по шагам

Большинство статей, посвященных трудоустройству, начинаются с рекомендаций по правильному заполнению резюме и хитростям их размещения на сайтах типа www.all-jobs.ru. Так вот: все это чушь собачья и слепое следование американскому шаблонному образцу. Так вы ничего не найдете, а если и найдете, то лишь благодаря его величеству Счастливому Случаю. Резюме – это пассивный способ трудоустройства, и от вас тут действительно очень мало что зависит. Вот активный способ – это другое дело!

Прежде всего уясните себе одну очень простую вещь. Гарантированное трудоустройство обеспечивается либо за счет связей, либо за счет ваших профессиональных навыков. Ситуацию со связями мы рассматривать не будем, т.к. тут и без нас все предельно ясно, а вот на профессиональных навыках остановимся подробнее.

Ингредиент номер один: опыт

Большинство молодых людей, устраивающихся на работу, имеют крайне оптимистичное представление об уровне своей подготовки и перечисляют длинный список операционных систем и программных пакетов, с которыми они как бы умеют работать. И чем длиннее такой список, тем меньше шансов у его обладателя на скорое трудоустройство. Людей, совмещающих блестящие знания баз данных с умением проектировать интерфейсы и отлаживать драйвера, единицы, и работодатели об этом прекрасно знают. Подавляющее большинство специалистов умеют делать что-то одно, но зато они делают это хорошо. «Специалисты» же, претендующие на обширные и глубокие знания в различных областях, в подавляющем большинстве случаев не представляют для нанимателей абсолютно никакого интереса. Скажите, а вы бы купили телевизор, совмещенный с холодильником и шагающим экскаватором?

Выберите какое-то одно конкретное направление, близкое вам по духу и по теме. Скажем, системный программист может быть по своей натуре человеком нелюдимым и необщительным, поскольку природа системных компонентов такова, что они могут создаваться и в одиночку. Прикладной программист уметь работать в коллективе обязан по определению, а системный администратор – это, в первую очередь, не столько хороший специалист, сколько первоклассный хозяйственник.

Теперь вы должны приложить максимум усилий к тому, чтобы освоить свою специальность до полного непонимания. Да-да, именно непонимания, ибо в познании есть как минимум три стадии: знаю мало-помалу, знаю все и ничего не знаю. Достижение третьей стадии и есть свидетельство того, что вы кое в чем начинаете разбираться. Важно понять: профессиональные навыки не могут быть приобретены ни дома, ни в университете. Лишь на реальной работе, в окружении реальных специалистов и в процессе решения реальных проблем постигаются азы любых высокотехнологических профессий.

Итак, задача-минимум: найти фирму, где волею судьбы в данный конкретный момент собрались очень неглупые люди, и устроиться туда на любую диктуемую работодателем зарплату, а то и вовсе бесплатно (это не шутка! Лучше бесплатно получать образование на фирме, чем платить деньги за протирание штанов в университете! Сам автор когда-то так и поступал). Только помните, что профессию не получают, а воруют! Здесь педагогов нет и лекции читать никто не будет. Держите все шесть органов своих чувств широко открытыми и всесторонне анализируйте каждую ситуацию, почему у ваших старших товарищей что-то получается, а у вас нет. Причем не пытайтесь вести записи вида «если из процессора 248AE идет дым, необходимо подтянуть терминатор 63-98 к верхнему сигнальному уровню». Подобная информация очень быстро устаревает, и к тому же суть профессионализма заключается отнюдь не в сумме знаний, а в умении при неполноте этих самых знаний быстро найти наиболее перспективное направление, в котором надо «копать».

Практика показывает, что любой наугад взятый коллектив умных людей не может существовать бесконечно долго и очень быстро распадается (почему – не знаю, но наблюдаемый факт), так что очень может статься, что ни одного такого коллектива в пределах вашей досягаемости просто не окажется. И что тогда? Тогда – отправляйтесь в ближайший торговый салон и заключайте с ними долгосрочный договор на взятие той или иной аппаратуры напрокат (естественно, за деньги и с предоплатой). Большинство продавцов на это идет с радостью, а вы получаете в свое распоряжение большое количество разношерстного железа. Зачем это нужно? А затем, что без опыта работы с оборудованием вы никогда не станете настоящим специалистом. Чем больше оборудования пройдет через ваши руки, – тем больше у вас накопится опыта по устранению сопутствующих ему проблем и в конце концов разовьется настоящий нюх на неисправности. То же самое касается и программистов (как прикладных, так и системных). Компьютерное железо очень различно, и всякая конфигурация имеет свои особенности. Программа, заточенная под одно оборудование, на другом может просто не пойти, и все это вы должны заранее знать! Если же денег на приобретение оборудования у вас нет, устраивайтесь в торговую фирму хотя бы простым сторожем, но с правом доступа к железу.

Из литературы вам потребуется... да, пожалуй, не потребуется ровным счетом ничего, кроме учебника английского языка и миллионов страниц документации, которую можно свободно скачать из Интернета и распечатать. Учебники в стиле «Язык Си++ для начинающих» приносят намного больше вреда, чем пользы и зачастую необратимо калечат мышление новичков. Приучайтесь осваивать продукт по его родной документации, а не по ее исковерканным описаниям сторонними авторами. Да, знаю, это трудно и на первых порах языковой барьер будет очень мешать (ведь вся документация сплошь на английском), но другого пути у вас просто нет. Профессионал не может позволить себе

впасть в зависимость от наличия корректных русских переводов. Но не пытайтесь уподобить документацию догмату – ее ведь люди пишут, и ошибок там... Ничего не принимайте на веру и все, абсолютно все проверяйте экспериментально. Разумеется, это не означает, что все, не являющееся документацией, недостойно вашего внимания. Напротив! Читайте все, что только подвернется вам под руку (особенно ту литературу, что описывает личный опыт ее автора), активно участвуйте в сетевых конференциях (опять-таки ничего не принимая на веру без предварительной проверки), будьте жадными до информации, как бурундук до желудей. Информация – штука такая, никогда нельзя сказать наперед: понадобится вам она или нет.

Ингредиент номер два: авторитет

Хорошо, необходимый опыт у вас уже имеется. Теперь остается добиться того, чтобы об этом узнали все окружающие. То есть, говоря другими словами, вам нужно приобрести авторитет. Самое главное – не начать действовать раньше времени. Первый блин, который, как известно, всегда идет комом, может сослужить плохую службу, и у окружающих сложится значительно худшее мнение о вас, чем оно сложилось бы, начни вы заявлять о себе чуточку позже.

Заявлять о себе можно различными путями. Если вы программист – напишите несколько хороших программ, вложив в них весь свой опыт и душу, и выложите их в открытый доступ в Интернет вместе с исходными текстами в придачу, так как даже беглый взгляд на последние позволяет надежно установить приблизительный уровень вашего профессионализма. Будет просто замечательно, если эти программы дойдут до вашего потенциального работодателя своим естественным путем и он окажется от них в полном восторге. Считайте, что после этого высокооплачиваемое рабочее место у вас уже в кармане.

Системному администратору наглядно продемонстрировать свои таланты намного труднее, однако если эти таланты действительно есть, попробуйте написать несколько статей в различные компьютерные журналы, раскрывающие секреты вашего профессионального мастерства. С высокой степенью вероятности вас заметят и предложат работу, если, конечно, вы не сделаете приписки к статье с пометкой «готов рассмотреть предложения о работе». Наниматели склонны считать, что настоящие профессионалы без работы не сидят и, похоже, что они очень даже правы.

В сетевых конференциях не кидайтесь в атаку, стремясь продемонстрировать свои знания за счет уличения ваших собеседников в невежестве. Во-первых, еще неизвестно, чья возьмет (с точки зрения внешнего наблюдателя, не разбирающегося в технических деталях спора, ошибочные аргументы вашего оппонента зачастую выглядят более убедительными, нежели бесспорные истины, высказанные вами). Во-вторых, настоящие профессионалы в таких склоках практически никогда не участвуют: нет времени, да и необходимости переубеждать заблудших тоже нет. Позвольте одну маленькую китайскую притчу:

Цзи Синцзы тренировал бойцового петуха для чжоуского царя Сюаньвана. Через десять дней [царь] спросил:
– Готов ли петух к бою?
– Еще нет. Пока самонадеян, попусту кичится.
Через десять дней [царь] снова задал [тот же] вопрос.
– Пока нет. Еще бросается на [каждую] тень, откликается на [каждый] звук.
Через десять дней [царь] снова задал [тот же] вопрос.
– Пока нет. Взгляд еще полон ненависти, сила бьет через край.
Через десять дней [царь] снова задал [тот же] вопрос.
– Почти [готов]. Не встревожится, пусть даже услышит [другого] петуха. Взгляни на него – будто вырезан из дерева. Полнота его свойств совершенна. На его вызов не посмеет откликнуться ни один петух – повернется и сбежит.

Существует такое мнение: что сначала человек работает на авторитет, а затем авторитет работает на человека. Отчасти это действительно так, однако отсюда вовсе не следует, что однажды заработав хороший авторитет, можно до конца жизни уже ничего не делать. В сфере информационных технологий все очень быстро меняется и старые заслуги здесь быстро списывают в утиль.

Ингредиент номер три: чувство собственного достоинства

Как говорит народная мудрость, любой начальник имеет над тобой ровно столько власти, сколько ты ему даешь властвовать над собой. В идеале начальник – это ваш товарищ и полноправный партнер, и его власть чисто условна. Он имеет право уволить вас или понизить вам зарплату, а вы имеете право сказать вслух все, что вы о нем думаете, и отправиться восвояси к другому месту работы. Соответственно начальник не имеет права держать вас на работе против вашей собственной воли, а вы не имеете права работать на ней, если были уволены. Так что ваши шансы абсолютно равны. Вы как два гребца, сидящих в одной лодке. Если не будет вас (не в смысле вас лично, а всего рабочего персонала), то начальник сам по себе далеко не уплывет.

Почему начальники бывают злые? Да потому, что мы готовы работать и у злых начальников. Если вас это лично не устраивает – не позволяйте ему срывать свою злость на вас. Держитесь независимо и с достоинством. За дело фирмы – бойтесь. На амбиции начальника – начихать. Умный начальник это сразу поймет и ослабит давление. Глупый... глупый, конечно, немедленно уволит, ну да не велика потеря. В конечном счете если вы не будете себя уважать, то начальник уважать вас уж точно не станет.

Однако ни в коем случае не пытайтесь чем-либо угрожать или шантажировать начальника и, уж тем более категорически недопустимо внедрять деструктивные компоненты в систему или так или иначе вредительствовать!

Забавное наблюдение из жизни автора: тех начальников, что он считал хорошими начальниками, большинство окружающих зачастую считало крайне агрессивными и

деспотичными, и, соответственно, наоборот. Отсюда мораль: личность начальника – это чистейшей воды абстракция. Результат взаимоотношений между двумя людьми в равной степени зависит от них обоих.

Стратегия действий в ситуации «выбираете вы»

В выборе работы и знакомстве с девушкой есть много общего. Основной неудачей неопытных любовников является то, что, получив категоричный отказ, они автоматически переключаются на другого партнера, и так происходит до тех пор, пока им не «повезет». Только везение это довольно относительное (отсюда и кавычки). Дама сердца, ответившая первому встречному «да», навряд ли окажется хорошей спутницей жизни, и уж точно не самой лучшей, какую мог наш кавалер завоевать, будь он немного понастойчивее.

Куда бы вы ни стремились устроиться: хоть в Микрософт, хоть в Вася Пупкин и К, вы устроитесь туда, если будете действовать по плану! Впрочем, Микрософт, полюбому это не лучший выбор (см. врезку «Корпорации и крупные компании»), а Васи Пупкины – они очень разные бывают. Поэтому, выбирая будущее место своей работы, прежде всего к нему присмотритесь. Сделав ставку на молодую фирму, вы можете сорвать большой куш, т.к. такие фирмы обычно испытывают большие проблемы с персоналом и потому могут сразу же предложить чрезвычайно соблазнительные условия, однако если фирма через год-два рухнет, вы останетесь практически ни с чем и весь процесс придется начинать сначала (впрочем, приобретенный опыт с вами все-таки останется). Фирмы, существующие на рынке несколько лет (а то и десятилетий) также не гарант стабильности, и прежде чем туда соваться, вы должны в меру своих сил и возможностей изучить перспективы долгосрочного развития фирмы. Посмотрите: не расширилась ли фирма до размеров амбиций своего директора в тот период, когда ей следовало бы бросить все силы на выживание? Соответствует ли зарплата сотрудников доходу? Многие фирмы в плане привлечения специалистов увеличивают им зарплату до той степени, что работа специалистов перестает быть доходной и тогда зарплата вновь возвращается в нормальное русло (в результате чего все специалисты просто разбегаются), либо же фирма просто разлетается по швам.

Несколько советов, как вести себя на собеседовании

Первое и главное. Не бойся показаться дураком, бойся показаться умным. Умный человек часто становится угрозой для его непосредственного начальника, и от таких заблаговременно пытаются избавляться.

Второе. Не интересуйся зарплатой. Не интересуйся условиями труда. Интересуйся работой. Это вызывает уважение работодателя и значительно увеличивает твои шансы на успех. А зарплата... не понравится – уйдешь.

Третье. Не обещай работодателю того, что ты все равно не собираешься делать, и вообще поменьше всего обещай, не строй никаких планов (Да я тут вам! Да я горы сверну!

Другой немаловажный критерий: отношение руководства к своим сотрудникам. Не секрет, что во многих фирмах отношение к людям поистине скотское: начальство постоянно треплет нервы, беспричинно объявляет выговоры, загружает работой сверх всяких норм и при этом считает, что персонал им чем-то еще и обязан. В других же фирмах, напротив, начальник – чуть ли не отец родной и атмосфера в коллективе мягкая и спокойная. Никто никого не пытается «подсидеть» или «обойти» в карьерной гонке на выживание. Иной специалист, нарвавшись на плохую фирму, начинает считать, что сейчас все фирмы такие. Вовсе нет! Ищите то, что вам нужно, и вы это найдете! Интернет-знакомства в этом помогают до чрезвычайности, просто заведите более или менее личную переписку с некоторыми симпатичными лично вам сотрудниками различных фирм – как ведущими специалистами, так и простыми рабочими. Сразу же станет ясно что к чему и что та или иная фирма собой представляет.

Итак, фирма выбрана. Друзья в ней у вас уже имеются. Ваша квалификация им отлично известна (ну не болтали же вы все это время о погоде? Наверняка ведь обсуждали те или иные технические проблемы и не исключено, что оказывали фирме довольно ценные услуги). И что вы думаете, они еще и не принять вас могут?!

Стратегия действий в ситуации «выбирают вас»

Собственно говоря, у любого нормального специалиста проблема в трудоустройстве только одна: найти веский повод для отказа очередному нанимателю, ухитрившись при этом его не обидеть (а обижать нельзя, мало ли, вдруг с ним еще сотрудничать придется).

Просто занимайтесь своим любимым делом: ковыряйтесь в железе, пишите программки «для души», изучайте сетевые протоколы, общайтесь по Интернету, и вы сами не заметите, как предложения о работе посыпятся одно за другим. Выбирайте! И не стесняйтесь диктовать свои условия нанимателям. Ведь это они пришли к вам, это они нуждаются в вас, так что никакие компромиссы тут неуместны. Зачем соглашаться на заведомо плохую работу, если завтра наверняка появится еще более хорошая? Только не переоцените свои возможности и свою значимость в глазах нанимателя и – упаси Боже – не заразитесь звездной болезнью, уверовав в то, что вы крутой специалист, который все знает и которому все нипочем.

Вот только дорвусь до лопаты!). Напротив, будь сдержан (вот осмотрюсь, вольюсь в струю коллектива, а там... если до той поры вы меня не уволите... мы и посмотрим).

Четвертое (вытекающее из третьего). Не ходи в чужой монастырь со своим уставом. Не пытайся убеждать фирму, что они делают что-то не так, и что ты мог бы сделать это лучше.

Пятое (диаметрально расходящееся с четвертым). Если у тебя есть свои идеи и ты видишь, что кое-что здесь можно было бы и улучшить, не пытайся загонять инициативу внутрь. Дай ей свободу. Может быть, конкретно в этом месте тебе и откажут, но рано или поздно ты найдешь именно ту работу, которую тебе нужно.

Шестое. Если тебя спросят то, чего ты не знаешь, говори правду «не знаю» и не думай, что ты подписываешь этими словами свой смертный приговор. В конце концов работодатель и не надеется найти специалиста, который бы все знал (такой специалист далеко не каждому по карману).

Седьмое. Постарайся поставить работодателя в нестандартную ситуацию. Если он говорит десять тысяч рублей, говори: «Нет! (и после непродолжительной паузы) Десять – это слишком много. Давайте пять... (пауза) для начала. А там, когда мы присмотримся друг к другу, – там видно будет».

Восьмое. Если работодатель, ранее незнакомый тебе, попытается с места в карьер перескочить на дружеские отношения, держись от него на официальной дистанции, ибо такая «дружба» обычно приводит к необходимости выполнения поручений, непосредственно не связанных с твоей работой и к тому же никак не оплачиваемых.

Девятое. Если тебя все-таки не приняли – не расстраивайся. Возможно, причина вовсе не в тебе, а в нанимателе.

Корпорации и крупные компании

Здесь вы будете чувствовать себя крошечным винтиком гигантской машины, ваше мнение никого не будет интересоваться, вас обяжут соблюдать определенный корпоративный кодекс (даже если он будет противен вам). Атмосфера компании скорее всего будет нездоровая. Из низких чинов будет полно кретинических карьеристов (и вам придется им подчиняться), среднее и высшее руководство ничего не будет знать о вашем существовании (ну кто вы для них), а от ваших коллег (среди которых карьеристы тоже найдутся) придется в любой момент ждать удара в спину.

Теперь о плюсах. Устроиться в такие компании оказывается на удивление легко, однако к вашим профессиональным навыкам отношение будет довольно скептическим (типа: вот проработай в компании с мое), хотя у многих тамошних авторитетов с солидным стажем и высокими должностями даже зачатки профессионализма и не ночевали. Умные люди, конечно, будут. И их будет много. Но дураков будет еще больше. Зарплаты здесь средние (кормить свой штат во всей его своре непросто даже гигантам), правда, зарплата резко растет вместе с карьерой, но карьеру в силу огромной конкуренции здесь строить трудно. Профессиональных навыков такая работа тоже не дает (сначала вы будете каменщиком, который должен класть от сих до сих, даже если это и заведомо неправильно, а все попытки проявить инициативу будут жестоко вырезаться на корню, потом вы будете руководителем каменщиков, которому сверху спущен план, кривой, как бумеранг, разумеется, но внесение исправлений выходит за пределы вашей компетенции. ... даже если вы пробьетесь в архитекторы, вы окажетесь под жестоким давлением кучи дизайнеров, менеджеров и прочих маркеттоидов, предъявляющих к проекту нелепые и взаимоисключающие требования). Черт, минусов все-таки выходит больше. Зато уходить с работы вы будете в точно заданное время. Секунда в секунду.

Средние компании

Нет, вы не винтик. Вы структурная единица (по типу семья – ячейка общества), и к вашему мнению иногда будет прислу-

шиваться даже Сам Главный. Корпоративный кодекс (если он вообще есть) обычно распространяется на «мальчиков» и «девочек», специально нанятых для демонстрации «лица фирмы». Специалисты (особенно хорошие) находятся в довольно независимых условиях и могут жить в собственном стиле (только голых баб на стенку не надо, ок?). Атмосфера здесь бывает самая разнообразная, но чаще относительно невысокой степени загазованности (то есть жить можно, хотя в горле все-таки першит). Карьеристов не так много, а откровенных идиотов среди них, за редкими исключениями, и вовсе нет. При наличии дипломатических навыков вы быстро наладите хорошие отношения со всей вертикалью власти, и если «нижние» начнут прижимать, вы сможете урегулировать ситуацию путем обращения «наверх».

Устроиться в такие компании достаточно тяжело, т.к. все хорошие места уже давно схвачены, а штат и так раздут сверх предела. Зато если уж устроились, то для реализации собственного потенциала лучшего плацдарма и не придумаешь. Никто, конечно, не говорит, что все будет идти как по маслу. Вы встретите и равнодушное непонимание, и ожесточенное сопротивление, и даже палки в колесах, все это так, но... у средних фирм есть все необходимые средства для реализации ваших планов (если только они не совсем уж грандиозные), и к тому же есть потребность в новых идеях (иначе компания просто не удержится на рынке). Так что дерзайте. Удачи не желаю (удача – баба подлая и непостоянная), а вот лошадиная работоспособность вам бы не мешала. Концентрация интеллектуального потенциала на одно рабочее место в таких компаниях, как нигде, высока, поэтому, если сумеете убедить в перспективности своих идей всех окружающих, вместе горы свернете.

Зарплаты высокие и очень высокие (штат небольшой, а его рентабельность велика), правда, карьеру сделать еще труднее, чем в крупных компаниях, т.к. в отличие от последних плановыми ротациями кадров здесь и не пахнет, да и вообще начальство меняется редко и неохотно. Тем не менее, если нельзя развиваться вглубь, это еще не означает, что вы не сможете развиваться вширь. Работайте на своем рабочем месте, оттачивайте свои знания и навыки, наконец, просто получайте удовольствие от самого процесса работы! Тем более что сверхурочные задержки здесь не редкость, а норма.

Мелкие компании

Поздравляю! Вы в зазеркалье. Всякая мелкая компания есть проекция личности ее шефа на обстановку окружающей действительности. И чем компания мельче, тем она все зазеркалистее и зазеркалистее. Это может быть воздушный замок, расположенный в дорогом офисе и с ног до головы напичканный дорогой оргтехникой и улыбающимися личиками топ-моделей, пытающихся играть роль секретарш. Доходность предприятия, равно как и профессиональные навыки его сотрудников, директора абсолютно не интересуют (он вообще создал эту фирму ради отмывания денег). Но это может быть и прокуренная подвальная комната, войти в которую можно только изогнувшись по синусоиде. Здесь все свои, и сигаретный дым – один на всех. Начальник имеет ровно столько же привилегий, сколько и остальные члены команды. Ничего, хотя бы отдаленно напоминающего сле-

ды субординации, и в помине нет! Подчас такие команды бывают на редкость сплоченными, особенно если охвачены одной общей идеей, и устроиться сюда на работу может оказаться очень и очень трудно. Как правило, требуется личное знакомство или рекомендация одного из членов команды.

Концентрация умных людей в мелких компаниях может достигать и 120%. Работать в такой атмосфере чрезвычайно интересно и увлекательно, правда, работать приходится очень и очень много. Порой – по 40-50 часов кряду (и это отнюдь не гипербола!), причем, без каких-либо гарантий получения достойной оплаты за свой труд. Все зависит от того, насколько хорошо пойдет продукт на рынке. И, как показывает практика, без посторонней помощи даже отличный продукт никуда не идет. Отсутствие грамотного менеджера, отсутствие долгосрочной рыночной стратегии, неумелое планирование и амбициозные идеи при полном отсутствии финансовых средств приводят к тому, что множество мелких фирм разоряются чуть ли не в течение года. Самое печальное, что реального опыта работа в таких фирмах не дает, да и не может дать. Концентрация на частных проблемах, общение с ограниченным кругом людей (не путать с кругом ограниченных людей), изматывающая работа не оставляют после себя практически ничего. Ничего, что представляло бы интерес для будущих работодателей.

Свободный копейщик

Практически все то же самое, что и в мелкой компании, однако в своем домашнем офисе вы сам себе хозяин и

потому можете заниматься именно тем, что вас в данный момент больше всего интересует. Если сотрудничать с несколькими фирмами одновременно, то вы практически на сто процентов застрахованы от внезапного краха. Программируйте, администрируйте, ищите дыры в системах безопасности – сотни компаний нуждаются в ваших услугах и перебоев с заказами не будет. Правда, работать придется не очень много, а настолько много, что поначалу даже страшно себе представить, причем поговорку «Волка ноги кормят» вам придется вспоминать не раз и не два. Такая работа сильно изматывает, и, несмотря на все прелести вольной жизни, свободный копейщик практически никогда не отказывается от постоянной работы – стоит ему ее только предложить.

В самом деле – перспектив карьерного роста здесь нет никаких (выше себя не прыгнешь). Сидишь, варишься в собственном соку, и ни обмена идеями тебе, ни простой дружеской помощи в трудные часы. Конечно, общаться с коллегами можно и по Интернету, но это все-таки не то. Свободные копейщики – они, как кошки, бродят где-то там сами по себе, на свою территорию чужих не пускают, а профессиональными секретами делятся крайне неохотно (ведь знания – это их хлеб). Возможностей для реализации серьезных проектов у одиночек нет. Если же несколько свободных кошек собираются в одну команду, то это будет фирма, независимо от того, зарегистрирована она официально или нет.

ALMA MATER

Чему учат в институтах, спешно переименованных в большинстве своем в университеты? Ну чему-нибудь да учат... Не спорю, высшее образование грузилом в кармане никогда не будет, хотя не будет оно и тем спасительным «поплавком», которым было при социализме. В наши дни диплом для трудоустройства абсолютно необязателен. Автор этой статьи не имеет диплома, и его отсутствие ни разу не становилась непреодолимой преградой успешного трудоустройства. Даже наоборот. Устраиваясь в одну довольно престижную и именитую фирму, автор попал на собеседование непосредственно к самому Главному Инженеру только потому, что тот заинтересовался: что ж это за птица такая набралась наглости сунуться сюда без следов свидетельств высшего образования, когда к ним и «нормальные» люди устроиться не могут. Собеседование с руководящими работниками фирмы в таких случаях решает все, и если вы действительно квалифицированный специалист, то с вероятностью, близкой к единице, вас возьмут. Хуже, конечно, нарваться на девочку-секретаршу. Этой весь ваш профессионализм по барабану, и потому любыми путями пробивайте дорогу наверх – к начальству.

Если хорошенько подумать, то можно прийти к выводу, что высшее образование – это рулетка. Повезет – вы окажетесь в коллективе умных людей, у которых действительно есть чему поучиться, а не повезет – понапрасну потратите время, причем весьма значительное его количество. А ведь способность к обучению стремительно тает с возрастом. Так, может быть, лучше плюнуть на традиции и вместо поступления в вуз заняться вопросами своего обу-

чения самостоятельно? Ведь в конечном итоге специалисты по информационным технологиям учатся всю свою жизнь. Приобретаемые знания и навыки настолько быстро устаревают, что описание передовых технологий просто не успевает попасть в учебники, а преподаватели оказываются не в состоянии совмещать преподавательскую деятельность с изучением всего нового. Да, конечно, какой-то костяк знаний остается незыблемым и фундаментальным, но... весь фокус в том, что: а) изучать фундаментальные знания можно и вне института, учебников на то – море; б) - понятие «фундаментальности» очень относительно. Вот, допустим, интеграл. Вполне себе фундаментальное знание, но я знаю очень много высококвалифицированных программистов, которые с необходимостью вычисления интегралов так ни разу и не сталкивались. Поклонники высшего образования говорят: а вдруг завтра этот интеграл им пригодится, а с ним еще и матрицы в придачу?! Что ж! Если так, то алгоритм действий будет предельно прост. Идем в ближайшую библиотеку (или же вовсе в Интернет), берем там все, что мы хотели бы знать об интегралах, изучаем в необходимом разрезе, реализуем, что нам там было надо реализовать, и... забываем все это напрочь! (Негоже всякий хлам в мозгу держать, и если хотите сохранить цепкую память – учитесь все ненужное забывать). Какой смысл мучительно вспоминать с горем пополам зазубренные знания, какой смысл вообще зубрить весь «джентльменский набор»? Потребуется – поднимете соответствующую литературу и прочитаете. То, что требуется часто, запомнится и так. То же, что требуется от случая к случаю, запоминать нет необходимости.

Работа как средство самоидентификации!

Говорят, что у «нас» работают, чтобы жить, а на Западе – живут, чтобы работать. Если работа не приносит морального удовлетворения, если основным символом успеха становятся деньги, то единственное, что остается порекомендовать в такой ситуации: идите на рынок и торгуйте бананами, а в компьютерной индустрии вам делать нечего. Не секрет, что многие становятся программистами лишь потому, что это «модно», «престижно» и к тому же достаточно перспективно в карьерном и финансовом отношении.

Выбирать работу по принципу «выгодности», а не по степени призвания, вероятно, и есть основной отличительный признак «нового» времени от «доперестроечного» прошлого. Помилуйте, судари/господа! Чтобы работать в высокотехнологических сферах надобно призвание иметь, то есть определенные наклонности от природы или хотя бы непреодолимую тягу к компьютерам наконец. Причем эта тяга должна выражаться не в стремлении купить процессор покрупче и запустить стрелялку поDOOMовистее, а, напротив, изучить свой недорогой и далеко не самый современный компьютер так, чтобы научиться чувствовать движение электронов в любой из его токовых цепей.

Наивно считать, что всему этому можно научиться в

институте, да окончите вы его хоть с красным дипломом, но если наклонности к инженерным дисциплинам у вас нет, то справиться с нестандартными ситуациями вы все равно не сможете. В лучшем случае будете худо-бедно ездить по наезженному кругу. Конечно, рынку требуются и такие люди, и у вас имеются достаточно неплохие шансы найти себе отличную (в смысле зарплаты) работу, но... если вы ее не полюбите, то, спрашивается, чего же стоит вся ваша жизнь? Если вы не идентифицируете себя со своей работой, если ваша работа не есть материальное воплощение ваших мыслей и чувств, то вы – труп при жизни. Напротив, если все сделанное вами несет частицу вас самого, вы будете жить ровно столько, сколько протянет последний из продуктов вашего труда, а может быть, и еще больше! Ведь всякое Хорошее Дело становится родоначальником других Хороших Дел.

Вот только найти свое настоящее призвание иной раз оказывается очень трудно. Скажем, автор этой статьи, долгое время занимавшийся программированием и довольно скептически относящийся к журналистике/литературе, своих наибольших успехов добился именно на литературном поприще, что явилось для него полной неожиданностью. Поэтому не зацикливайтесь лишь на одном направлении! Подходите к поиску своего призвания творчески и не бойтесь экспериментировать.

